



동진이공 주식회사

안전보건 정책 선언문

제 1 조 (정책 목적 및 의지)

동진이공 주식회사(이하 "회사")는 임직원, 협력사 직원, 방문자 등 당사 사업장과 관련된 모든 이해관계자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼습니다. 당사는 산업안전보건법, ISO 45001 국제 안전보건경영시스템 표준, ILO 핵심협약(제155호 직업안전보건협약, 제187호 산업안전보건증진체계협약) 및 관련 법규를 준수하며, 지속적인 안전보건 성과 개선을 통해 무재해(Zero Accident) 사업장을 실현할 것을 선언합니다.

제 2 조 (핵심 약속)

회사는 다음 6가지 원칙을 안전보건 경영의 핵심 약속으로 삼습니다.

- ① **법규 준수:** 산업안전보건법 및 관련 법령·규정을 철저히 준수하고, 국제 기준 및 모범 사례를 적극 도입한다.
- ② **위험 예방:** 위험요인을 선제적으로 파악·평가·제거하여 업무상 재해, 직업성 질환, 아차 사고를 예방한다.
- ③ **참여와 협의:** 전 임직원이 안전보건 활동에 적극 참여하고, 안전보건위원회를 통해 정기적인 협의를 실시한다.
- ④ **교육과 역량:** 정기·특별 교육을 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 안전 문화를 정착시킨다.
- ⑤ **지속 개선:** 안전보건 목표를 수립·모니터링하고, 내부 심사 및 경영검토를 통해 체계적으로 개선한다.
- ⑥ **공급망 확장:** 협력사에게 동일한 안전보건 기준 준수를 요구하고, 지원·교육을 통해 공급망 전반의 안전을 확보한다.

제 3 조 (안전보건 목표)

회사는 매년 안전보건 목표를 수립하여 전 임직원과 공유합니다. 주요 목표는 다음과 같습니다.

- 업무상 재해율(LTIFR) 지속 감소: 전년 대비 10% 이상 저감
- 안전보건 교육 이수율 100% 달성 (법정 교육 포함)
- 위험성 평가 연 1 회 이상 정기 실시 및 개선조치 완결률 95% 이상
- 협력사 안전보건 실사 연 1 회 이상 실시
- 무재해(ZERO Accident) 목표 달성

제 4 조 (자원 배분 및 책임)

최고경영자는 안전보건 정책의 실행에 필요한 인적·물적·재정적 자원을 적절히 배분합니다. 각 부서장은 소관 부서의 안전보건 활동을 직접 지휘하며, 안전보건 담당자는 관련 법규 이행 및 사내 안전보건 프로그램 운영을 책임집니다.

제 5 조 (정책 검토 및 공표)

본 정책은 최소 연 1회 경영검토를 통해 그 적합성을 평가하고 필요 시 개정합니다. 정책은 사내 게시판, 사내 인트라넷, 협력사 배포 등을 통해 전 이해관계자에게 공표됩니다.

본 정책 선언은 동진이공 주식회사 전 임직원 및 협력사에 적용됩니다.

2026년 1월 1일

동진이공 주식회사 대표이사 오 중 석 (인)